

Jaarverslag 2023



**Een jaar van investeren in
(sport)plezier, kwaliteit en
ontwikkeling van golfclub
Zwolle**

Hoofdpunten beleid en realisatie

*Samen maken we
de club!*



Groei ledental zet door;
leidt tot financieel
stabiele vereniging

Veel
verenigingsactiviteiten en
waardering voor cultuur
van laagdrempeligheid en
warme ontvangst nieuwe
leden

Sportbeleid begint vorm
te krijgen: jeugd,
Prestatiegolf en opleiding
golfstart en golfschool

Stevige investeringen in
verbetering baan

Veel inzet op
voorbereiding nieuwe
gebouwen en actualisatie
onderhoud en verbetering
faciliteiten, oa. driving
range

Businessclub belangrijk
netwerk voor Zwolle en
inzet op nieuwe
afspraken met Horeca
voor komende
beleidsperiode

Ontwikkeling leden 2023

Ledenontwikkeling: positieve trend zet door

- Circa 130 golfstarters in 2023. Behoorlijke doorstroom naar lidmaatschap.
- Voorzichtige groei in groepen: jeugd en 30-45.
- Ledenaantal zorgt voor gezondere exploitatie en mogelijkheden voor investeringen
- Landelijk: afgelopen 5 jaar groei met 50.000 golfers. Lidmaatschapsgroei gemiddeld 12,5%. Onze groei bedroeg 75%.

ledenontwikkeling	1-jan-23	1-jan-24	1-mei-24
4* sterren lid	607	601	608
Sponsorleden	111	126	127
25-29	35	29	36
30-34	-	0	
30-45	78	93	101
Flex leden	252	305	335
Buitenleden	4	3	2
Jeugdleden	52	52	60
Totaal spelende leden 18 holes	1.139	1209	1269
Par 3/driving range	53	56	57
Handicap registratie	266	282	280
T-leden	4	3	2
Totaal betrokkenen	1.462	1550	1608

Terugblik 2023

Boeien, binden en behouden



340 clubactiviteiten georganiseerd

- Er hebben 697 leden (481 heren en 216 dames) deelgenomen aan wedstrijden
- Er hebben 224 heren en 107 dames meer dan 6 keer deelgenomen aan wedstrijden, ca 46%
- Er werd 476 keer gestart op de eerste 9 holes en 239 keer op de tweede 9 holes

Algehele waardering van leden voor de golfclub: nagenoeg gelijk gebleven aan vorig jaar:

- Van 22 naar 21 NPS (aanbevelingspromotor)
- Waardering clubleden 2x hoog als die van niet-clubleden! Geldt ook verenigingsgevoel, 70% is tevreden.

Blijvende inzet op integratie en behoud nieuwe leden : gaat beter

- door gastvrije cultuur en warme ontvangst
- door golfstartprogramma en begeleiding (zijn in 2023 ca 160 examens afgenomen)
- Volgend jaar: nog meer doelgroepenaanpak (beginners, zij-instromers, ouderen/jongeren).

Gebruik baan: iets lager dan in 2022 !

- Van 60.000 naar 56.000 rondes (75% = 9 holes)
- Clubleden minder (3000) en ook minder greenfeespelers (1400 rondjes minder)
- Meeste starttijden 6 dagen of eerder van tevoren geboekt, maar ook veel op dag van tevoren. Er is dus vaak nog veel plek op dag van tevoren
- Prime times: doordeweeks tussen 10:00 en 12:00 uur en in weekend op zondagochtend
- Zie ook analyse NGF

Terugblik 2023

Golf Academy, jeugd en dames



Golf Academy als centrum voor opleiding en plezier in golf

- Positief jaar met goede resultaten.
- Samen trainen groot succes. Winterseizoen: 200 deelnemers.

Golf als (prestatie)sport

- Ambitie als grote sportvereniging om te werken aan jeugd, talentontwikkeling en presteren op niveau
- D1 36 holes meteen kampioen. Selectie te smal en kwetsbaar.
- Zwolle weer kampioen van Overijssel!
- Technische commissie ingesteld

Jeugdbeleid

- Jeugdcommissie ingesteld en trainingen opgepakt.
- Werken aan uitbreiding en versterking en toename activiteiten (met SportService en CSE) om meer jeugd te binden.
- IJssel-Vecht Tour

Women's golf

- First Dates (focus op dames <50)
- Women's golfcursus
- Women's Event

Terugblik 2023

Gastvrije cultuur, business



Gastvrije cultuur

- Waardering Leading Courses gelijk gebleven met vorig jaar: gastvrijheid 8.2
- Algemene waardering 7.7. Voorzieningen en prijs/kwaliteit 7.8
- Rol en functie Marshalls belangrijk: geïnvesteerd in eenduidige opdracht(uitvoering) en ontwikkeling gastheer marshalls.

Zakelijke netwerkfunctie

- Bloeiende businessclub De Swolsche: groei naar 112 bedrijven en 6 partnerschappen, inclusief ballensponsor.
- Eerste jaar met zelfde contracten als basis.
- Golfclub wordt steeds meer gezien als relevant netwerk voor bedrijven. Succesvolle events voor bedrijven. Erg belangrijk voor exploitatie Horeca.
- Haringparty: succesvolle promotie van golfclub.
- Groei in clinics, met doorstroom naar golfstart bijv
- Gebruik baan beperkt tot 9%.

Terugblik 2023

Bloeiende horeca

- Eerste volledige en “gewone” jaar.
- Keihard gewerkt en goed neergezet met nieuwe koks. Waardering in Leading courses 7.8 (aandachtspunten sfeer en aankleding).
- Financieel moeilijk renderend te krijgen. Zelfde beeld bij andere golfclubs.
- Belangrijkste inkomsten komen van businessleden en -events: meer dan 60%!
- Goede samenwerking Golfclub en Horeca BV: wederzijdse afhankelijkheid en begrip en nieuwe financiële afspraken gemaakt voor komende 3 jaar



Terugblik 2023

Baan en faciliteiten: blijven investeren in kwaliteit



Waardering baan leading courses: 7.8

Baanaanpassingen

- voorjaar paden verbeterd
- renovatie bunkers, tee en grondverbetering
- poelen en watergangen uitgebaggerd

Monitoring greens

- doorgaand proces om de greens en tees te verbeteren
- positieve lijn zet zich door

Baanuitbreiding

- Samenwerking met gemeente aan gebiedsuitwerking startnotitie
- Voorbereiden plannen uitbreiding par 3 ivm Hutten

Faciliteiten

- Extra AED (buitenzijde clubhuis)
- ICT infrastructuur en beheer
- MJOP geactualiseerd en prioriteiten bepaald
- Voorbereiding plannen nieuwe gebouwen



Terugblik 2023

Financiën, organisatie en governance



Een mooi positief resultaat.

- ruimte voor groot onderhoud en vervangingsinvesteringen in baan en faciliteiten
- sparen voor uitbreidingen (faciliteiten en Baan)
- Rekening houden met hoge energielasten en indexeringen contracten

• *Zie presentatie Jaarrekening 2023*

Bestuur en organisatie

- Organisatie groeit en ontwikkelt zich verder: receptie, administratie, HR, Golf Academy, events, en management.
- Samenwerking binnen eco-systeem met horeca en greenkeepers
- Vernieuwing in het bestuur: Walter en Olaf
- Blijven investeren in dialoog en samenwerking tussen besturen Vereniging, Golfcourse BV en Horeca: 2x jaar strategische sessie en klokken gelijk zetten
- Statuten en HR aanpassen aan actualiteit besturing en landelijke eisen NGF en WBTR